

**ТО ДСБ «Облыстық патологиялық-анатомиялық бюросы»
ШЖҚ МКК (ОПАБ) жиналыс ХАТТАМАСЫ**

Шымкент қаласы

№14

12 маусым 2026 жыл

Қатысушылар:

Жиналыс төрағасы – ОПАБ басшысы М.Р.Копабаев;
Жиналыс хатшысы – ОПАБ заңгері М.Н.Зұлпыхар;
ОПАБ қызметкерлері – 12 қызметкер.

Күн тәртібінде:

1. Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін түсіндіру (Қазақстан Республикасы Кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ);
2. «Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін» түсіндіру (Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығы);
3. «Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022 – 2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы» түсіндіру (Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы № 802 Жарлығы).

Жиналысты төрағасы М.Р.Копабаев ашып, бүгінгі күн тәртібіндегі нормативтік құқықтық актілермен таныстырып, түсіндіру жүргізу үшін сөзді заңгер әрі комплаенс офицері қызметін қоса атқарушы М.Н.Зұлпыхарға тапсырды.

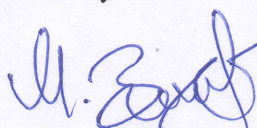
М.Н.Зұлпыхар ең алдымен еліміздің еңбек қатынастарын реттейтін басты нормативтік құқықтық акті, барлық жұмыскерлер үшін ең маңызды акті Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін түсіндіруден бастады.

ҚР Еңбек кодексі бұл еңбек заңнамаларының жиынтығы, жұмысқа қабылдаудан бастап, жұмыстан шығуға дейінгі жұмыскер мен жұмыс берушінің арасындағы қарым-қатынастарын реттейтін және ең бастысы жұмыскердің еңбек құқықтарын сақталуына кепілдік беретін заңнамалық акті.

Аталған кодекс жалпы және ерекше бөліктерден, 204 баптан тұратындығын айтып, жиі қолданылатын, жұмыскер үшін маңызды: жұмыс уақыты, тынығу уақыты, тәртіптік жаза қолдану тәртібі, жыл сайынғы ақы төленетін еңбек демалысы сынды баптарына жеке-жеке тоқталып түсіндіріп берді.

Еліміздегі басқа да заңнамалық актілер сынды бұл кодекске де жиі өзгерістер мен толықтырулар енгізіліп тұрады. Осы 2025-2026 жылдары енгізілген өзгерістер мен толықтырулар туралы да түсіндіріп өтті. Мысалы, осы жылдың сәуір айында кодекстің 26-бабына өзгеріс енгізіліп, 1-1 тармақпен толықтырылды. Аталған тармақта баяндалғандай егер азаматтық-құқықтық шартта еңбекшартының осы Кодекстің 27-бабында көзделген ерекше белгілерінің ең болмағанда біреуі болса, жеке тұлғамен осындай шартты жасасуға жол берілмейді.

Осы 1-1 тармақтың қолданысы ол жарияланған күннен бастап 60 күн өткен соң, яғни осы жылдың 8-маусымынан бастап күшіне еніп, осы уақыттан бастап еңбек шартының белгілері (жұмыс кестесі, бағыныстылық, ай сайынғы тұрақты ақы төлеу, жұмыстың тек өзі орындауы т.б.) болса азаматтық-құқықтық шарт жасауға тыйым салынғандығын түсіндірді.



Күн тәртібіндегі екінші акті - Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі «Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдептілік нормаларын және мінез-құлық қағидаларын одан әрі жетілдіру жөніндегі шаралар туралы» ҚР Президентінің 29.12.2015 жылғы №153 Жарлығымен бекітілген.

Бұл әдеп кодекс мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдебінің стандарттарын белгілейді және қоғамның мемлекеттік органдарға деген сенімін нығайтуға, мемлекеттік қызметте өзара қарым-қатынастың жоғары мәдениетін және парасаттылық атмосферасын қалыптастыруға, сондай-ақ мемлекеттік қызметшілердің әдепсіз мінез-құлық жағдайларының алдын алуға бағытталған.

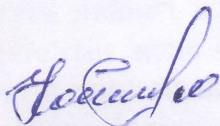
Осы бекітілген талаптардың сақталуын орталық атқарушы органдар мен облыс, республикалық маңызы бар қала әкімі аппараттарында енгізілген – әдеп жөніндегі уәкіл атқарады. Сонымен бірге, ол сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарының сақталуына қамтамасыз ететін жауапты мемлекеттік қызметкер болып табылатындығын айтып, егер азаматтар мемлекеттік қызметшілер тарапынан сыбайлас жемқорлық белгілері немесе жоғарыда көрсетілген әдеп кодексі талаптарын бұзып, дөрекі, бейәдеп, құрметтемеу сынды фактілер кездессе әрбір мемлекеттік органдарда телефоны мен аты-жөні, лауазымы жазылған осы әдеп жөніндегі уәкілге хабарласуға болатындығын айтып берді.

Күн тәртібіндегі үшінші акті – жеті бөлімнен тұратын Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022 – 2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы мақсаты еліміздегі сыбайлас жемқорлықты азайтып, көпшіліктің мемлекетке деген сенімін арттыру болып табылады.

Барлық азаматтар, оның ішінде ОПАБ сынды квазимемлекеттік секторы субъектілері жұмыскерлері аталған тұжырымдаманы жүзеге асыру үшін қажетті әрекеттер мен іс-қимыл жоспарында белгіленген іс-шараларды толық орындауға міндетті екендігін ерекеш атап өтті.

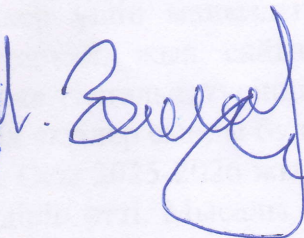
Жиналыс соңында қатысушылардың ұсыныс-пікірлері тыңдалып, қойылған сұрақтарына жауаптар берілді.

Жиналыс төрағасы:



М.Р.Копабаев

Жиналыс хатшысы:



М.Н.Зұлпыхар